

## INDEX DE L'EGALITE FEMMES-HOMMES

**SCORE GLOBAL : 84 points /100 pour 2018**

### 1) INDICATEUR D'ECART DE REMUNERATION

Écart entre les moyennes de rémunération

- Ecart = 0,4% en faveur des femmes

**39 POINTS /40**

### 2) INDICATEUR D'ECART DE TAUX D'AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES

Ecart entre les taux d'augmentations hors promotions

- Ecart = 1,9% en faveur des femmes

**20 POINTS /20**

### 3) INDICATEUR D'ECART DE TAUX DE PROMOTIONS

Ecart entre les taux de promotions

- Ecart = 0,1 % en faveur des hommes

**15 POINTS /15**

### 4) POURCENTAGE DE SALARIES AYANT BENEFICIE D'UNE AUGMENTATION DANS L'ANNEE SUIVANT LEUR CONGE MATERNITE

Nombre de salariées de retour vs nombre d'entre elles augmentées

**0 POINTS /15**

### 5) NOMBRE DE SALARIES DU SEXE SOUS REPRESENTE PARMIS LES 10 PLUS HAUTES REMUNERATIONS

- Résultat = 5 femmes vs 5 hommes

**10 POINTS /10**